

Inhalte im Überblick

- ✓ **Individuelles Bewerbungscoaching** durch Ihren persönlichen Jobcoach.
- ✓ **Erstellung/Optimierung Ihrer aussagekräftigen und professionellen Bewerbungsmappe** nach aktuellen Standards.
- ✓ **Gemeinsame Analyse** realistischer Bewerbungsmöglichkeiten und entsprechender Bewerbungsstrategien.
- ✓ Adäquate und aktuelle **Möglichkeiten der (eigenaktiven) Stellensuche**.
- ✓ **Einführung in den virtuellen Bewerbermarkt** der Bundesagentur für Arbeit.
- ✓ Update zu **zeitgemäßen Bewerbungsformen** (z.B. per Mail, Online, in Karrierenetzwerken).
- ✓ Information über spezifische **berufliche Anforderungsprofile** und die Methoden der betrieblichen Personalauswahl.
- ✓ Unterbreitung von **Stellenvorschlägen, Versenden von Bewerbungen, Kontaktaufnahme** zu potenziellen Arbeitgebern.
- ✓ **Vor- und Nachbereitung** von Vorstellungsgesprächen.
- ✓ Möglichkeit zur Teilnahme an **themen-spezifischen Trainings** unserer Fachexperten.

www.ifp-fortbildung.de

Wer ist die IFP?

Die IFP – Gesellschaft für Fortbildung und Personalentwicklung mbH ist seit über 30 Jahren als Anbieter qualifizierter Fort- und Weiterbildung an drei Standorten aktiv. Dabei haben wir gute Kontakte zu vielen Betrieben der Region aufgebaut.



Die Maßnahme INJOB wurde nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zugelassen.

Auf die individuelle Betreuung der Teilnehmer/innen und eine hohe Vermittlungsquote legen wir größten Wert.

Weitere Informationen und Anmeldung:

GESELLSCHAFT FÜR **IFP**
FORTBILDUNG UND
PERSONALENTWICKLUNG mbH

Grasgasse 10-12 | 93047 Regensburg
Tel. 0941 58541-22 | Fax 0941 58541-30
E-Mail: regensburg@ifp-fortbildung.de
www.ifp-fortbildung.de



Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Nadia Petri / Jessica Jungblut

GESELLSCHAFT FÜR **IFP**
FORTBILDUNG UND
PERSONALENTWICKLUNG mbH



Auch online
möglich

INJOB

Gemeinsam Türen öffnen:
**Ein effektives Coaching
zur Förderung nachhaltiger
Integration**

Beginn: laufender Einstieg
Ort: Regensburg

Worum geht es?

- ✓ Sie haben Ihren Arbeitsplatz verloren oder sind auf der Suche, nach einem Einstieg in den Arbeitsmarkt?
- ✓ Sie haben sich noch nie oder schon länger nicht mehr mit dem Thema „Bewerben“ befasst und wissen nicht so richtig, wie und wo Sie ansetzen sollen?
- ✓ Sie haben schon Einiges versucht, um eine passende Stelle zu finden, aber immer nur Absagen bekommen?
- ✓ Sie sind sich nicht sicher, ob Ihre Bewerbungsunterlagen und Ihre Bewerbungsstrategie noch den aktuellsten Anforderungen entspricht?
- ✓ Sie hätten gerne jemanden, der Ihnen professionell und tatkräftig zur Seite steht?
- ✓ Sie wollen keinen Lehrgang besuchen, sondern brauchen individuelle Unterstützung und Einzelberatung?

Dann sind Sie bei **INJOB** richtig

Das ist unser Angebot an Sie

Sie bekommen von uns einen persönlichen Jobcoach zur Seite gestellt, der Sie professionell dabei unterstützt, eine passende Stelle zu finden.

Gemeinsam werden im individuellen Einzelcoaching optimale Bewerbungsunterlagen erstellt und passende Bewerbungsstrategien vereinbart, die Ihnen zu einem modernen und auf Sie zugeschnittenen Bewerbungsauftritt verhelfen.

Wir vermitteln das nötige Know-How über die Methoden der betrieblichen Personalauswahl und verfügen über ein solides Netzwerk an Firmenkontakten auf dem (über)regionalen Arbeitsmarkt, so dass wir Sie aktiv bei der Suche nach einem langfristigen Arbeitgeber unterstützen können.

In der Regel treffen wir uns dazu an 2 Tagen pro Woche. **Die Termine dafür vereinbaren wir mit Ihnen individuell.**

GESELLSCHAFT FÜR **IFP**
FORTBILDUNG UND
PERSONALENTWICKLUNG mbH

www.ifp-fortbildung.de

Was kostet Ihre Teilnahme?

Bei Vorlage eines auf die Maßnahme bezogenen Aktivierungsgutscheins werden die Maßnahmekosten in voller Höhe von der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter übernommen.

Wie lange dauert die Teilnahme?

Insgesamt ist für Sie eine Teilnahmedauer von 2 Monaten vorgesehen. **Sie können jederzeit in die Maßnahme eintreten.**

Da es um Arbeitsaufnahme geht, können Sie INJOB natürlich jederzeit beenden, wenn unsere oder Ihre Bemühungen um einen Arbeitsplatz erfolgreich waren – je früher, desto besser!

